

**Møde den: 7. december 2021 – kl 09:30 – 12:00**

Mødet blev afholdt på Teams

**Referat**

**Til stede:** Institutleder Ole Hertel (OH), viceinstitutleder Flemming Skov(FS), viceinstitutleder John Jensen (JJE), sekretariatsleder Helene Nyegaard Hvid (HNV), seniorforsker Beate Strandberg (BST), seniorforsker Thomas Kjær Christensen (TKC), akademisk medarbejder Daniel Spelling Clausen (DSC), IT-medarbejder Pia Grewy (PG), seniorforsker Peter Borgen Sørensen (PBS), projektsekretær Charlotte Kler (CEK), QA koordinator Martin Mørk Larsen (MML) laborant Sigga Joensen (SJ), laborant Lene Vigh (LV), AC-medarbejder Jonas Rolighed (JR)

**Afbud:** Viceinstitutleder Mikkel Tamstorf (MT), HR Tania Broberg Pedersen (TBP)

**Referent:** Ninna Skafsgaard

Dato: 16. december 2021

Side 1/4

## **Ad. 1 Godkendelse af dagsorden og opfølgning fra sidste møde**

v/Ole Hertel

OH bød velkommen til Jonas Rolighed og Lene Vigh som er nye medlemmer i ECOS LSU.

Sigga Joensen og suppleant Anna Marie Plejdrup vil fremover ikke være medlem af LSU, nye repræsentanter er på plads inden længe.

BST informerede om, at der skal være nyvalg på B-siden i det nye år.

Herefter blev dagsordenen godkendt.

## **Ad. 2 Økonomi** v/Ole Hertel

ØR 3 bilag er rundsendt.

Bilaget er præsenteret på Fakultetsniveau og på ledelsesmøde d. 1/10-21.

Der arbejdes på fuld tryk med årsafslutning af 2021. Der er stort fokus på at få lukket og afregnet alle de projekter vi overhovedet kan.

Vi har i ECOS været meget succesfulde med ansøgninger. Vi har 3<sup>1/2</sup> gange så mange indtægter som samme tid sidste år.

JJE: Vi har konstateret at der har været et stort overforbrug på institutionsprojekterne, vi håber ikke det betyder at der er mindre timer på projekter.

I 22 er vi pålagt at slutte i +1 mio. kr. Andre institutter i fakultetet har økonomiske udfordringer og ECOS skal være med til at bære lidt af det.

BST: Hvordan påvirker indflytningen vores budget? Er det arbejdet i forbindelse med dette, som gør at der er registreret tid på institutprojekter?

JJE: Det har ikke noget med indflytning at gøre, noget er muligvis udtryk for manglende arbejdsprogram. Derudover kan det være medarbejdere med fyldte arbejdsprogrammer, som flytter timer til næst år. Det er et fokuspunkt – der skal ske opstramning her.

OH: På den længere bane ser vi ind i fortætning dvs. reducerede bygningsomkostninger. Vi mister også tid i forbindelse med den fysiske indflytning. Vi håber tidsforbruget kan holdes på et minimum.

### **Ad. 3 Status på indflytning af Kalø og Silkeborg til Campus i Aarhus**

v/ Flemming Skov og John Jensen

JJE: Vi er nået så langt vi kan komme i forhold til BYG. Nu skal sektionerne fordele kontorpladserne og sætte navne på. Efterfølgende får alle tilbud om at besigtige bygningerne. Næste step bliver at lave detailplanlægning af laboratorier og Påskehøjgaard.

FS: Kontormæssigt hænger det sammen og det bliver godt. Indflytning af Kalø skal ske 1/3-22 så der pågår nedpakning og fortsat oprydning. Folk har fået tilbud om at besigtige bygningerne.

### **Ad. 4 Renovering i Roskilde v/Ole Hertel og input fra Mikkel Tamstorf**

OH: Det er lykkedes at få fat i Bent Lorenzen for at aftale det videre, han har lovet at komme til Roskilde inden årsskiftet.

Pavillonen skal rømmes 1. februar 22.

Bygning 111 bruges indtil laboratorierne er ombygget i 124.

MT: Havpattedyr flytter til 124 for den kommende renoveringsperiode. De resterende medarbejdere fra Pavillonen vil blive indsluset blandt de marine og arktiske folk (fortætning) og når der skal renoveres vil Arktisk Ecosystemecology midlertidigt rykke til IT's nuværende kontorer i A-stue.

OH+MT: Efter renoveringen er alt i spil, da det forventes at DCE og administrationen kan rykke til A-stue og vi kan danne en samlet arktisk 1. sal for ENVIS og ECOS men det er ikke afklaret endnu.

### **Ad. 5 Corona v/Beate Strandberg**

BST: Der er meget smitte i samfundet lige nu og alle skal vise vaccinepas.

Hvordan går det med "vaccinepasvisning"?

OH: Portvagten i Roskilde laver stikprøver. Vi laver også med stikprøver på ECOS i Roskilde

JJE: Opgjort her til morgen viser det sig, at der stadig er en del i Silkeborg som ikke er kommet for at vise deres vaccinepas. Det er ca. 30 medarbejdere – det er skuffende. JJE tager en runde i huset.

Synes vi alle skal tage fat i vore kolleger, er man vaccineret skal passet kun vises en gang.

BST: Det skulle gerne være sikkert at gå på arbejde. Vi skal jo have julefrokost snart. Har folk ikke lyst til at vise at de har tingene i orden? [NB: Julefrokosten i Silkeborg er efterfølgende blevet aflyst]

OH: Af hensyn til hinanden skal vi sikre, at vi har vaccinepasset i orden.

FS: Vi har gjort det på samme måde, det har virket. Der har været afholdt julefrokost og en afskedsreception, hvor vi bad alle komme med en frisk test inden.

OH: I Roskilde bestilte vi selvtestkit hjem inden julefrokosten.

OH Vi opfordrer kolleger til at vise ansvarlighed og forsigtighed.

Antal fremviste Coronapas:

Silkeborg: 115

Roskilde: 32

Kalø: 58

## **Ad. 6 Medarbejdernes tilfredshed, trivsel og sundhed v/alle**

(fra årshjulet) /bilag

- Forberedelse til MUS 2022. Det er tidligere på instituttet besluttet at rykke MUS fra efteråret, hvor det ligger på resten af AU, til foråret. MUS 2022 skal derfor afholdes i perioden 1/1-31/3-2022, og vi skal på dette møde beslutte rammerne for dette, herunder eventuelle særlige temaer. Vi evaluerede og lukkede MUS-runden 2021 på LSU-mødet 21/6-20 (vedhæftet sagsfremstilling), hvor det bl.a. blev besluttet at fortsætte med Musskema.dk. Det blev desuden besluttet at gennemgå MUS-spørgsmålene i Musskema.dk, og der er vedlagt udkast med forslag til ændringer. Ydermere vil der for at nå målene ift. gennemførelse være fokus på at kvalificere stamdata, så fx fratrædende medarbejdere ikke indgår. I foråret 2022 kommer der også APV og praksis ift. hjemmearbejdet skal evalueres.

HNH: I sommer evaluerede vi MUS-skema.dk og vi valgte at fortsætte med det koncept. Det er især et godt værktøj til brug for, at følge op på om alle er blevet tilbudt en MUS samtale.

Vi har lavet ændringsforslag til TAP spørgsmål – spørgsmål til jobbet og opgaverne slås sammen og spørgsmål om samarbejde og relationer slås sammen.

Forslag til VIP og ledelsen der har vi ikke foreslået noget, har i noget dertil?

OH: Fristen for at melde ændringsforslag ind til VIP spørgsmål er 13. december 2021.

HNH: I samarbejde med personaleadministratorerne i Kalø, Roskilde og Silkeborg har vi gennemgået alle, og vi sørger for at de medarbejdere som fratræder snart, ikke tæller som om de ikke er blevet tilbudt en MUS.

OH: Næste APV kommer til at foregå midt i flytteprocessen, men det kan vi ikke gøre noget ved.

HNH: Vi kan desværre ikke lave om på spørgsmålene, men vi har planer om at lave en spot APV senere på året. Så vi skal i LSU tale om den rette timing.

BST: I forbindelse med medarbejdernes trivsel og sundhed har vi for tiden en stor arbejdsbelastning i Silkeborg. Er der planer om aflastning?

OH: Vi skal selvfølgelig rettidigt sørge for aflastning. Det er ikke altid lykkedes, at få det antal ind som skulle hjælpe.

JJE: Vi mangler hænder på laborantområdet, vi bliver nødt til at ansætte os til at der er luft. Vi skal tale om det skal være fastansættelser eller kun midlertidige ansættelser.

På AC-siden har en del medarbejdere forrygende travlt og det er ikke lykkedes os at rekruttere de rigtige. Derudover så har vi medarbejdere som ikke har et fuldt arbejdsprogram. Det er forsøgt at flytte folk til andre opgaver, men det er ikke lykkedes.

OH: Muligvis kan vi efter sammenflytningen i Aarhus bedre hjælpe hinanden og så er fordelene også, at vi kan rekruttere i Aarhus og omegn.

FS: Der skal også kikkes på generationsskifte.

BST: Det bør være et fokus på MUS så kompetencer kan overleveres inden evt. pensionering.

HNH: Hvad skal der være af temaer til MUS denne gang? Hjemmearbejde, sammenhæng i instituttet fx? Fremsend venligst kommentarer til mig i denne uge.

BST: Generel ros til ledelse om at man tager hånd om længerevarende sygdom- så den sygemeldte ikke bliver belastet af at tænke på de opgaver der skal løses.

#### **Ad. 7 Meddelelser fra HR v/Ole Hertel**

- Job i opslag/bilag  
Gennemgang af bilag.
  
- Job i pipeline v/viceinstitutederne /bilag  
Gennemgang af bilag.  
De fleste opslag er for at fastholde de medarbejdere som vi allerede har i huset. På grund af generationsskifte

#### **Ad. 8 Orientering fra de 3 tjenestesteder v/viceinstitutederne**

FS: Travlhed i forbindelse med Corona og indflytning. Travlt med årsafslutning.

HNH: Vi har afholdt 2 fysiske events i den udvidede ledelse. I Sønderborg i denne uge og tidligere på Moesgaard. Folk var glade for muligheden. I ledelsen besluttede vi at vi fremover skal mødes fysisk 2 gange årligt.

#### **Ad. 9 Eventuelt**

OH: Vi kæmper med aktindsigter, Eskild foreslog at det tages op i fakultetsledelsen. Muligvis skal vi have et beredskab så belastningen bliver mindre, det er åbenbart en trend lige nu med aktindsigter.

FS: Hvis man husker at journalisere så gør bliver det lettere at finde dokumenterne frem.

TKC: Opgøres der hvor meget tid der bruges herpå?

OH: Nej

NSK: Fortsætter vi med virtuelle møder i 2022?

Alle var enige heri.

DSC: Det kunne være godt med et fysisk fælles LSU møde, måske i forbindelse med lønforhandlingerne. Vi vil også gerne se lokaliteterne i Aarhus.

BST: Det kunne være godt med en fysisk dag.

Punktet sættes på dagsordenen til næste LSU møde.