

Møde den: 8. september 2021 – kl 09:30 – 12:00

Referat

Mødet blev afholdt på Teams

Til stede: Instituttleder Ole Hertel (OH), viceinstituttleder Flemming Skov(FS), viceinstituttleder Mikkel Tamstorf (MT), viceinstituttleder John Jensen (JJE), sekretariatsleder Helene Nyegaard Hvid (HNV), seniorforsker Beate Strandberg (BST), seniorforsker Thomas Kjær Christensen (TKC), akademisk medarbejder Daniel Spelling Clausen (DSC), IT-medarbejder Pia Grewy (PG), seniorforsker Peter Borgen Sørensen (PBS), projektsekretær Charlotte Kler (CEK), QA koordinator Martin Mørk Larsen (MML), laborant Anna Marie Plejdrup (APL).

Afbud: Laborant Sigga Joensen, laborant Tanja Q. Egholm, HR-partner Tania Pedersen Broberg.

Referent: Ninna Skafsgaard

Dato: 21. september 2021

Ad. 1 Godkendelse af dagsorden og opfølgning fra sidste møde

BST: I forbindelse med besparelserprocessen er det uheldigt at en af de medarbejdere, som er afskediget, bevirker at timerne mangler i gruppen. Dette skaber en uheldig presset arbejdsituation.

JJE: Vi har i den forbindelse ansat midlertidige folk i Sektion for Opland samt i Sektionen for Sø økologi. Begge personer er kendt med huset og krævede ikke den store intro. Jeg underkender ikke, at der er travlhed. Vi er udfordrede, og det ville vi have været under alle omstændigheder. Indflytningen betyder også ekstra opgaver.

Herefter blev dagsordenen godkendt.

Ad. 2 Økonomi

Der er udsendt et foreløbigt ØR 3. Det ser ud til, at vi når i mål og når et nul ved årets udgang.

Det går godt med at hente eksterne midler. BIOS er det institut, som ligger bedst på TECH.

Kikker vi fremad forventes det, at myndighedsområdet hænger sammen på trods af nedskæringerne.

Der var ønske fra medarbejdersiden til, at bilag til LSU fremover kommer ud i god tid.

OH: Det skal de jo selvfølgelig, det beklager jeg.

Ad. 3 BIOS strategi v/ Ole Hertel

Input fra sektionsledelse og medarbejdere er blevet implementeret bedst muligt.

Vi følger op med dynamiske implementeringsplaner.

Den endelige strategi præsenteres ved fælles institutmøde d. 8/10-21

DSC: Er der en plan vedr. branding, når vi skifter navn?

OH: Vi benytter blandt andet LinkedIn og andre medier i den forbindelse.

Side 1/4

HNH: Planen er, at der medio september udsendes en mail til medarbejderne med forklaring til navneskiftet. Denne mail kan videresendes til medarbejderens relevante samarbejdspartnere. DCE skal orientere Styrelser mv.

Der er indkaldt til møde d. 8/10-21, hvor vi skal markere det nye navn. Medier og websiderne bliver også brugt til branding. Det er et langt sejt træk, men jeg håber, vi med kommunikation udadtil kan hjælpe det på vej.

OH: Vi har modtaget ros fra dekanen og prodekanerne for navnet.

DSC: I Roskilde står personaleforeningen for en fejring efter, at det nye navn er meldt ud d. 8/10-21

PBS: Umiddelbart er det en faglig strategi, er der også en strategi for trivsel så vi sikrer at folk er glade for at gå på arbejde?

HNH: Der er flere både overordnede mål og konkrete strategiske initiativer i strategien, som sigter mod trivslen og andre ikke-faglige værdier.

OH: Der er udsendt et bilag til pkt. 6, som vedrører dette.

DSC: Kunne vi tilføje opfølgning på strategien i årshjulet til LSU?

Det var alle enige om var en god ide. (NSK tilretter)

Ad. 4 Status på indflytning af Kalø og Silkeborg til Campus i Aarhus

- Varsling af flytning

Der er udsendt varslingsbreve til de medarbejdere, som skal flytte i marts og april, og som får væsentlige ændringer i afstand til arbejdssted. Senere vil resten af medarbejderne, som flytter i juni, få varslingsbreve.

CEK: Vil gerne gøre opmærksom på, at det er vigtigt, at man svarer på brevet. I dag sender TR gruppen en mail ud og gør opmærksom på blandt andet, at man skal huske at melde tilbage inden deadline.

BST: Folk er bekymrede for, om der er andre forhold der ændres. Anciennitet, fleks saldo med videre ændres ikke, det er kun tjenestestedet. Flere er overraskede over, at brevet er udformet som et partshøringsbrev.

HNH: Jeg har skrevet til Tania Broberg og bedt hende sende en liste til ledelsen efter deadline, så vi har mulighed for at følge op, hvis der er medarbejdere, som ikke har meldt tilbage. Så er vi sikre på, at ingen bliver sagt op, hvis de ikke får meldt tilbage. Derudover har HR tilkendegivet, at folk får en bekræftelse på deres tilbagemelding.

JJE: Når I skriver ud fra TR, kunne der i den mail præciseres, at det er Tania Broberg man melder ind til.

- Organisatoriske ændringer ved indflytning af Kalø og Silkeborg til AU campus i 2022

Sektion for Terrestrisk Økologi får ophæng hos FS. FS vil fremover deltage i relevante møder.

BST: Vi modtog information om ovenstående lidt sent, rygterne var allerede nået ud blandt medarbejderen. Vi håber fremover på, at modtage info i bedre tid.

PBS: Der forgår mange snakke rundt omkring. Diffusheden skaber stress. Jeg vil anbefale, at LSU bruges mere aktivt, fx med ekstraordinære møder, eller at der oprettes en platform for alle disse informationer. Kunne vi stramme op på det?

OH: Den store frustration er opstået, fordi vi ikke havde rammerne på plads. Vi er klar over, at ledelsen skal blive bedre til at informere, om hvad der sker.

FS: Når vi indflytter, vil vi ikke skabe en opdeling, men vi skal være én enhed. Vi vil planlægge et fælles arrangement ved indflytningen.

TKC: Der er fuld forståelse for, at dette puslespil har været vanskeligt. Folk har dog brug for at kende deadline /dato for udmelding.

JJE: Vi erkender, at vi burde have orienteret løbende, men det er vanskeliggjort af, at ting ofte ændrer sig inden for 24 timer. Håber vi kan melde endeligt ud på fredag.

Ad. 5 Renovering i Roskilde

MT: Kantinen i Roskilde er nedlagt, og pavillonen bliver nedlagt som led i besparelsesrunden. Der er fundet en løsning om brug af Risøs kantine til samme pris som DTU's medarbejdere betaler. Maden sælges til nogenlunde samme pris som i den tidligere AU kantine.

Pavillonen udflyttes 1/2-22. Der er nedsat en sparringgruppe i forbindelse med omplacering af medarbejderne i de eksisterende bygninger.

Vi vil helt sikkert få en periode på 2-3 år, hvor vi skal rykke sammen. Alle skal være forberedt på at dele kontorer, vi ved ikke, hvordan snittet skal lægges, når renoveringen er klar.

OH: Når der er større transparens omkring, hvordan vores husleje bliver, så får LSU info.

Ad. 6 Medarbejdernes tilfredshed, trivsel og sundhed

OH: Dokumentet har været behandlet i institutforum.

BST: Synes det er blevet en god beskrivelse. Måske skal det følges op med en spotmåling a la Corona spotmålingen.

HNH: Den ordinære APV ligger i foråret 2022. Jeg foreslår, at denne opfordring tages op i AMO ved indflytningstidspunktet. I stedet for en spot måling kan vi måske lave ekstra spørgsmål i den ordinære undersøgelse for at undgå to målinger tæt på hinanden.

MT: Jeg er tilhænger af spotmålinger, men vi skal have timingen for øje.

Ad. 7 Meddelelser fra HR

- Job i opslag

OH: Vi har ikke så mange stillinger i proces lige nu.

- Job i pipeline

MT: Vi genopslår en stilling inden for marin støj, det lykkedes ikke at finde den rigtige via 1. opslag. Årsagen var, at stillingen var midlertidig. Nu slås en fast stilling op.

- JJE: På baggrund af en bevilling fra Villum Fonden skal vi ansætte en post Doc i den marine sektion.

Ad. 7 Orientering fra de 3 tjenestesteder v/viceinstitutterne

FS: Indflytning til campus fylder meget.

Mit indtryk er, at det går fint med at hente kontrakter hjem. Chris Toppings center går rigtig godt.

Vi afholder 3 jubilæer i september og en afskedsreception samt personaleforeningsarrangementer.

MT: Vi havde en festivitas i fredags, hovedpointen er at folk hyggede sig og blev hængende til langt ud på aftenen. Vi skal have arrangeret en professorforelæsning. Der afholdes et personaleforeningsarrangement 8/10, så der er sociale arrangementer at se frem til.

JJE: Vi skal have afholdt et par jubilæer. Frida har annonceret flere arrangementer.

Ad. 8. Eventuelt

CEK: Jeg er bekymret for, om den lange opsigelsesfrist på bygningerne i Kalø og Silkeborgbetyder, at vi pludselig om 1-2 år skal have en ny sparerunde for, at dette beløb indhentes.

OH: Vi er blevet forsikret om, at det ikke er vores problem, hvis vi ikke kan komme ud af lejemålet. Vi vil holde stenfast på, at vi ikke belastes. Vi har det på skrift fra Hanne Vester og Bent Lorenzen.