

Mødedato: 22. februar 2021
Møde: Møde i FSU Tech
Punktejer: Eskild Holm Nielsen

Beslutningspunkt (sæt kryds)
Drøftelsespunkt (sæt kryds)
Meddelelsespunkt (sæt kryds)

Mødedato: 23. og 24. februar 2021
Møde: Møde i LSU
Punktejer: Institutleder

Lukket punkt (sæt kryds)

Emne
Proces og afværgeforanstaltninger - Budget 2022-2024
Resumé
Beskrivelse af påtænkte afværgeforanstaltninger.
Indstilling
<ul style="list-style-type: none"> FSU/LSU drøfter de af fakultetsledelsen foreslåede afværgeforanstaltninger og evt. yderligere forslag til afværgeforanstaltninger til at nedbringe antallet af afskedigelser på Tech.
Sagsfremstilling
<p>Ud over fakultetsledelsens forslag til reduktion af udgifter til blandt andet bygningsomkostninger, fællesomkostninger, administration samt reduktion i fakultetets ph.d.-pulje til medfinansiering af ph.d.-stipendiater, har fakultetsledelsen den 18. februar 2021 foreslået indførelse af følgende yderligere afværgeforanstaltninger:</p> <ol style="list-style-type: none"> Der indføres kvalificeret ansættelsesstop på TECH (ingeniørområdets VIP-rekruttering undtaget), hvorved grundlaget øges for, og fokus kommer på omplacering på hele TECH <p>Der indføres kvalificeret ansættelsesstop på TECH i perioden fra den 1. marts til og med den 30. juni 2021. Det indebærer, at eksternt opslag som udgangspunkt skal undgås, og at ledelsen i stedet undersøger muligheden for intern omplacering.</p> <p>Omplaceringsbestræbelserne gælder i nævnte periode på hele TECH. Dog gælder der en udvidet omplaceringsforpligtelse i partshøringsperioden (fra udlevering af partshøringsbreve til endelig afgørelse), således muligheden for omplacering i denne periode undersøges på hele AU. Undersøgelse af omplaceringsmuligheder sker i samarbejde med HR.</p> <p>Det forudsættes, at det i forbindelse med vurderingen af en intern kandidat til omplacering undersøges, om pågældende kan bestride stillingen ved målrettet kompetenceudvikling af ikke urimeligt omfattende eller omkostningskrævende karakter inden for en kort tidshorizont.</p> <p>Det kvalificerede ansættelsesstop omfatter:</p> <ul style="list-style-type: none"> Stillinger inden for det teknisk administrative område (også på ingeniørområdet) Videnskabelige stillinger <p>Det kvalificerede ansættelsesstop omfatter <u>ikke</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> De fire ingeniørinstitutters rekruttering på de to stillingsstrukturer qua ingeniørsatsningen. Videnskabelige karrierestillinger, hvor hensynet til organisationen tilsiger, at stillingen ikke kan stå ubesat i et længere tidsrum

- Stillinger i henhold til eksterne bevillinger
- Ph.d.-ansættelser
- Elevansættelser
- Løntilskudsansættelser
- Stillinger, der allerede er i opslag pr. 1. marts 2021 (instituttlederen kan beslutte, at stillingen alligevel ikke besættes)
- Stillinger, hvor ansøgeren på tidspunktet for ansættelsesstoppets start har fået tilbudt og accepteret stillingen, men endnu ikke er tiltrådt.

Uden for ovennævnte situationer skal eksternt opslag kunne begrundes af instituttlederen under hensyn til den igangværende proces.

Eksterne opslag kan anvendes i flg. situationer:

- Hvis der er tale om nøglefunktioner/særlige specialiststillinger med betydelige kompetencekrav til stillingsindehaveren, eller
- Hvis der efter undersøgelse om intern omplacering ikke er interne medarbejdere med fornødne kompetencer, og hensynet til organisationen tilsiger, at stillingen ikke kan stå ubesat i et længere tidsrum.

Dekan og instituttleder godkender opslag af stillinger eksternt (dog undtaget ovennævnte undtagelser, der ikke er omfattet af ansættelsesstoppet) med henblik på at påse, at opslaget er nødvendigt.

Det bemærkes, at løntilskudsansatte er ”ekstra medarbejdere”, og at løntilskudsmedarbejdere ikke må erstatte ordinært ansatte.

2. Der indføres mulighed for senior- eller fratrædelsesordninger

Der indføres mulighed for, at ledelsen i forbindelse med besparelsesrunden kan indgå aftale med medarbejdere, der ønsker en senior- eller fratrædelsesordning i henhold til [cirkulære om senior- og fratrædelsesordninger](#)

For seniorordninger gælder cirkulærets kapitel 2. For fratrædelsesordninger gælder cirkulærets kapitel 3.

De medarbejdere, der efter gennemførelse af afværgeforanstaltninger evt. måtte ende med at blive afskediget, tilbydes i henhold til [AU's personalepolitik](#) et outplacement forløb med henblik på blandt andet kompetenceafklaring og rådgivning til jobsøgning.

Kommunikation/involvering

Proces og afværgeforanstaltninger - Budget 2022-2024 behandles i FSU d. 22. februar 2021 og på alle Tech institutters LSU den 23. og 24. februar. 2021. Den 1. marts 2021 informeres alle medarbejdere på Tech via fællesmøde med dekanen, fælles møder på alle institutter, og opfølgende mail til alle medarbejdere.

Sagsbehandler

Pia Thystrup, Nat-Tech HR