

LEDELSEN FOR BIOSCIENCE'S OVERVEJELSER OG FORSLAG.

Institutledelsen har drøftet, hvordan instituttets andel af Techs økonomiske tilpasninger kan håndteres. Ved tilpasningen af instituttets økonomi har institutledelsen lagt vægt på følgende:

- At fastholde instituttets kompetencer inden for den forskningsbaserede rådgivning af Miljøministeriet, Grønlands Selvstyre og andre relevante myndigheder.
- At instituttet har de nødvendige ressourcer til at varetage såvel faste som ad hoc rådgivningsopgaver på myndighedsbetjeningsområdet
- At sikre grundlaget for at kunne fastholde og udvikle forskningshøjden inden for instituttets mange kerneområder.
- At fastholde Bioscience som en kreativ, inspirerende og eftertragtet arbejdsplads.

Bioscience står over for nogle fysiske omvæltninger i de kommende år, blandt andet indflytning til Aarhus campus fra tjenestestederne i Silkeborg og på Kalø i 2022 og en større renovering af centrale områder i Roskilde i 2021-2023. Da instituttet samtidig har en del ældre medarbejdere kan det ikke udelukkes, at flere af disse vil ønske at fratræde eller gå på pension i løbet af 2021. Vi vil dog i ledelsen gerne understrege at alder i sig selv, på ingen måde er en årsag til at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, da rigtig mange af vores seniorer naturligt har en helt centrale placering i såvel forskning som rådgivning og undervisning på instituttet.

På baggrund af dette har institutledelsen nedenstående forslag:

1. Såfremt der er medarbejdere, der ønsker at gå på pension eller at fratræde f.eks. pga. den forestående tjenestestedsflytning, så vil ledelsen undersøge om deres arbejdsopgaver kan varetages af tilbageværende stab uden genbesættelse.
2. Det undersøges, om der er videnskabeligt personale uden udsigt til fyldte arbejdsprogrammer i de kommende år, som er interesseret i en fleksibel ansættelseskontrakt.
3. Det undersøges, om der er medarbejdere, som kan tilbydes en fratrædelsesordning.

Afhængig af udfaldet af (1-3) vil institutledelsen i Bioscience foretage en personaletilpasning med henblik på at opnå den pålagte nedgang i lønsummen. Bioscience er som udgangspunkt pålagt en nedgang i lønsummen på 8,5 mio. kr. Ledelsen i Bioscience vil imidlertid undersøge mulighederne for at begrænse reduktionen i lønsummen gennem øget indtægtsgrundlag. Ledelsen vil desuden fremadrettet have fokus på optimering af instituttets ressourcer, hvilket blandt andet omfatter, at udgifterne til husleje søges fastholdt på nuværende niveau. Dette søges opnået ved mere effektiv udnyttelse af lokalerne (fortætning).

Bestyrelsen forelægges den samlede indstilling for AU budget 2022-24 til beslutning d. 24. februar 2021. Derfor er de ovennævnte tal foreløbige og med forbehold for bestyrelsens godkendelse.