

Mødedato: 23. april 2021
Mødested: Virtuelt
Mødeemne: Budget 2022-2024

Deltagere:

Dagsorden for ekstraordinært LSU nr. 3

1. Bemærkninger og godkendelse af dagsorden

2. Budget 2022-2024

Status på den økonomiske situation på instituttet efter afværgeforanstaltningerne. Oplysning om tilbageværende sparekrav (besparelse i beløb, omsat til et anslået antal afskedigelser).

Hvis afværgeforanstaltningerne har ført til, at budgetreduktionen er opnået, og afskedigelser således ikke er nødvendige, stopper dagsordenen her, og øvrige punkter udgår.

Bilag: Opdateret økonomiopgørelse.

3. Udvalgelseskriterier

Orientering om centralt udmeldte udvælgelseskriterier og drøftelse af evt. lokalt kriterie.

Udvælgelseskriterier besluttet af dekanen efter drøftelse i FSU den 26. marts 2021:

For både VIP og TAP

- I hvilket omfang medarbejderen fagligt bidrager til instituttets nuværende og fremtidige kerneopgave, herunder om de nuværende opgaver fortsat skal løses fremover.
- I hvilket omfang medarbejderen fagligt og personligt bidrager til instituttets virke, udvikling og sammenhængskraft.
- I hvilket omfang medarbejderen bidrager til et godt arbejdsmiljø

For VIP desuden

- I hvilket omfang medarbejdere ansat til varetagelse af forskning bidrager til instituttets økonomi ved hjemtagelse og drift af eksterne forskningsbevillinger.



Derudover overvejer ledelsen på Institut for Bioscience at tilføje følgende kriterie

- I hvilket omfang medarbejderen besidder brede kompetencer, der kan anvendes i andre typer af kommende opgaver

og hører gerne LSU's bemærkninger hertil.

4. Omplaceringer af varslede medarbejdere

- Hvilke tiltag iværksættes?

5. Proces for udlevering af partshøringsbreve og fremsendelse af breve om endelig afskedigelse

Drøftelse af processen for udlevering af partshøringsbreve den 17. og evt. 18. maj 2021.

Drøftelse af processen for fremsendelse af breve om endelig afskedigelse.

Bilag: Forslag til proces.

Bilag: Tids- og procesplan.

6. Den gradvise genåbning (herunder testkrav)

Ledelsen orienterer om ændringer og retningslinjer - og udvalget drøfter og kvalificerer. Se mere info: <https://medarbejdere.au.dk/corona/>

7. Eventuelt