

**Møde den: 26. februar 2020 – kl 10:00 – 12:00**

**Referat**

**Roskilde Io.19, Kalø Michael Ancher foredragsrum, Silkeborg M1.10, virtuelt mødelokale 1006.**

**Til stede:** Institutleder Peter Henriksen (PET), seniorforsker Beate Strandberg (BST), viceinstitutleder John Jensen (JJE), viceinstitutleder Flemming Skov (FS), konstitueret viceinstitutleder Helene Nyegaard Hvid (HNV), laborant Tanja Quottrup Egholm (TQE), projektsekretær Charlotte E. Kler (CEK), institutsekretær Else V. Staalsen (EVS), AC-medarbejder Jens Bøgestrand (JB), laborant Sabrina June Hvid (SAH), seniorforsker Ole R. Therkildsen (ORT), seniorforsker Martin Mørk Larsen (MML).

**Afbud:** IT-medarbejder Pia Grewy, AC-medarbejder Daniel Spelling Clausen, HR-partner Tania Pedersen Broberg (TPB)

**Referent:** Ninna Skafsgaard

Dato: 9. marts 2020

Side 1/6

#### **Ad. 1 Godkendelse af dagsorden v/ Peter Henriksen**

PET bød velkommen til det nye LSU

HR partner Tania Pedersen Broberg er desværre forhindret denne gang, men vil deltage i LSU møderne fremover.

BST: Bad om at få punkt om strategi på dagsordenen. Punktet sættes på som et nyt punkt 9, herefter blev dagsordenen godkendt.

#### **Ad. 2 Nyt LSU pr. 1. januar 2020 v/Peter Henriksen**

- Præsentation af medlemmerne – billedoversigt vedlagt  
Kort præsentation af medlemmerne.

- Forretningsorden – Det foreslås at fortsætte arbejdet med en tilsvarende forretningsorden, hvor der dog henvises til den nyeste samarbejdsaftale ([https://www.samarbejdssekretariatet.dk/fileadmin/user\\_upload/Editor/documents/Rammer\\_for\\_SU/Publikationer/SU-aftale2013.pdf](https://www.samarbejdssekretariatet.dk/fileadmin/user_upload/Editor/documents/Rammer_for_SU/Publikationer/SU-aftale2013.pdf))

PET foreslog, at udvalget arbejder videre med den nuværende samarbejdsaftale dog skal der i dokumentet henvises til den nyeste samarbejdsaftale. Dette var der enighed om i LSU. PET/NSK sørger for at det bliver rettet.

- Årshjul – skal vi opretholde punkterne i årshjulet for det tidligere samlede BIOS-LSU, eller skal der fjernes tilføjes noget?  
<https://bios.medarbejdere.au.dk/udvalg-og-moeder/samarbejdsudvalg/>  
Det blev aftalt at årshjulet tilrettes. Punktet økonomi slettes fremover fra årshjulet og sættes i stedet på som et fast punkt på dagsordenen fremover.

Punktet ”lønforhandlinger” fra 2. møde flyttes til 3. møde.  
Punktet ”Kompetenceudvikling, inden ansøgningsfrist til Kompetencefonden” ændres til ”Kompetenceudvikling”.  
Årshjulet rettes til og lægges på Biosphere.

Der var en kort snak om ansøgning til Kompetencefonden nærmere info her:  
<https://kompetenceudvikling.dk/ansog-om-stotte>

### **Ad. 3 Nyt fakultet, ny dekan, nyt institut** v/Peter Henriksen

En kort orientering om de første indtryk i det nye fakultet og initiativer fra den nye dekan.

Eskild Holm Nielsen er vores nye dekan. Han har tidligere være ansat på Aalborg Universitet og har stor forståelse for vores organisation, og at vi skal kunne agere i forhold til det politiske niveau.

Den nye dekan har igangsat en proces, hvor vi definerer os som fakultet. Det er planen, at der skal nedsættes fokusgrupper som skal arbejde med 5 temaer:

1. Grøn omstilling
2. Vores identitet
3. Ingeniørsatsning
4. Entreprenørskab
5. Vores digitalisering

Der skal udpeges medlemmer til de enkelte grupper, og der skal udarbejdes hvidbøger for hvert tema. Med afsæt i disse hvidbøger, udvikles der videre på strategien for TECH.

Der blev spurgt ind til et eventuelt fremtidigt samarbejde med ENG.

Rådgivningsudvalget er i gang med at afklare fælles temaer, og har allerede en kontakt til ENG.

BST: På institutniveau er vi bekymrede over undervisning i fremtiden, da det nu er et institut i et andet fakultet, som vi skal samarbejde med herom.

PET: Det er aftalt, at vi bidrager til undervisningen på Institut for Biologi. Det er drøftet på en uddannelsesworkshop, og det er besluttet at der fremadrettet satses på 3 retninger eller spor i biologiuddannelsen (kandidatuddannelsen).

JJE: Vi bliver altid mødt meget positivt ifm. vores undervisning, men når krybben er tom, så kan der jo ske ting og sager. Tror vi skal have en plan B klar om samarbejde med ENG om undervisning.

BST: Kunne man på sigt få oprettet kandidatuddannelse omkring natur- og miljøforvaltning?

PET: Der er ikke noget på den front umiddelbart. Vi skal ikke have forventninger om en separat uddannelse, men derimod er det oplagt at evt. udbyde kurser i samarbejde med ingeniørerne.

BST: Grøn omstilling er jo hot lige nu, i den forbindelse burde der kunne oprettes kurser.

PET: Vi er nødt til at sætte os ind i, hvad der kører hos ingeniørerne. Måske skal vi nedsætte en gruppe af undervisere, som kan undersøge dette.

JJE: Der arbejdes for øjeblikket på en webbaseret master i risikovurdering, baseret på e-learning mellem et Canadisk universitet (University of Saskatchewan) og AU. BIOS er af praktiske årsager (udsigt til akkreditering) underleverandør.

BST: Hvordan går det med processen med eventuel sammenlægning med ENVIS?

PET: Det er ikke skrinlagt, og dekanen har givet tilladelse til at vi taler videre om dette, men jeg fornemmer, at udsigterne for at det evt. ville kunne effektueres er længere end først antaget.

JJE: Udfordringen er nok, at instituttet ved en sammenlægning, bliver for stort. Vi føler derudover, at vi skal have fundet vores egne ben og få kortlagt os selv. Derefter kunne vi overveje om der er store fordele/ulemper ved en sammenlægning

PET: Dekanen kommer på besøg, men vi kender ikke datoen endnu.

JJE: Vi har en plan klar for Silkeborg, til når han kommer. Det skal koordineres, så vi ikke tager de samme temaer op på alle tjenestestederne.

#### **ad. 4 Økonomi** v/Peter Henriksen

Årsresultatet 2019 samt udsigterne for 2020-21. Bilag eftersendes

Økonomi bliver et fast punkt på møderne fremover.

Resultatet for 2019 blev som forventet et 0.

Forventningen for 2020 er et underskud, og vi er nødt til at bruge vores opsparring på 5 mio. kr. til at dække underskuddet. Budgettet for 2021 ser pt. ikke godt ud, her budgetteres også med et underskud, men næste år regner vi ikke med at opsparringen kan dække underskuddet. Før jul blev sektionslederne indkaldt til møde hvor problematikken blev diskuteret.

PET: Fakulteterne får de næste to år tildelt ekstra midler for at dække delingsomkostninger, vi ved ikke om de i det sidste af de to år er en gave eller et lån.

I TECH har vi en stor stab af projektøkonomer, da behovet for projektstyring er stor, det betyder større administrationsudgifter end i NAT-fakultetet.

BST: Vi har tidligere talt om, at det giver pres på arbejdsmiljøet når økonomien er presset. Hvordan kan vi bedst muligt forebygge at det sker, de fleste er jo allerede pressede?

PET: Er klar over at det ikke er motiverende at tale om underskud. Vi arbejder på at finde en vej ud af dette.

JB: Tænkes der i omplacering af medarbejdere fra fagområder, som er nedadgående?

JJE: Det kræver jo oplæring. Den sektion som i givet fald modtager en medarbejder, skal også have garanti for at vedkommende vil det og, at det ikke kun er for

en kort periode. Det vil muligvis kræve karriereskift/kontorskift/sektionsskift osv. Ledelse, kolleger og TR skal alle bakke op.

**Ad. 5 Lønforhandling 2020** v/Peter Henriksen

<https://bios.medarbejdere.au.dk/nyheder-og-arrangementer/vis/artikel/loen-forhandlinger-2020/>

PET: Er i gang med at planlægge forhandlingsmøder, som vil foregå i april.

Når vi mødes til lønforhandlinger, er det er ikke kun dem der har søgt, men alle medarbejdere som er i spil. Ledelsen aftaler, hvem de vil indstille.

CEK: Det har været en kort ansøgningsperiode, kunne man evt. åbne for at ansøgningsperioden startede tidligere?

PET: Perioden er gældende for hele AU. Man kunne evt. i god tid have tænkt over sin ansøgning, så det ikke først skulle overvejes når ansøgningsrunden går i gang.

**Ad. 6 Kvalitetssikring** v/Peter Henriksen

Hvad har vi lært af de mange medieomtaler af AU's fejl?

I er sikkert alle opmærksomme på, at AU er blevet hængt meget uheldigt ud.

Vi fornemmer, at vi er en del af en politisk dagsorden, som vi desværre ikke helt kan gennemskue.

Rektor har talt med store bogstaver i TECH over for dekan og institutledere. Vi er blevet bedt om, at stramme op på kvalitetssikring.

PET har givet dekanen tilbagemeldinger om de problematikker, der har været i forbindelse med bestillinger fra DCE. Her er der ting som der skal strammes op på.

JB: Vi har en besynderlig ledelsesstruktur DCE og BIOS imellem, som bør klarlægges.

BST: Det er også en problematik med bestillinger fra DCA og afklaring af, hvem der skal sætte "holdet" i forbindelse med sådanne bestillinger.

PET: Alle bestillinger fra DCA skal også gå via DCE. Jeg vil gerne høre, hvis det forgår anderledes.

JJE: Det er vigtigt at DCE "skyder bredere" og ikke gætter sig, til hvem der skal kontaktes.

**Ad. 7 Journalisering** v/Peter Henriksen

Vi har hele tiden skullet journalisere, det er dog ikke rigtig sket. Det er faktisk ikke særlig kompliceret, og man kan få hjælp til at komme i gang.

Det bliver inden længe rundsendt en pixibog, og der bliver snart informeret på tjenestestederne.

Vi er på det seneste blevet kontaktet ifm. mange aktindsigter. Set i det lys er det lettere at have journaliseret for meget end for lidt.

FS: Journalisering er også vigtig, hvis kolleger skal overtage i forbindelse med sygdommeldinger, eller når kolleger forlader BIOS.

JB: Skal alle vores svar rundt om DCE?

PET: DCE må hjælpe med at sætte rammerne for dette.

PET: Gælder det et notat eller en rapport SKAL disse kvalitetssikres.

### **Ad. 8 "Opfølgning på årets MUS og Kompetenceudviklingsindsats"**

Drøftelse af den lokale MUS praksis og kompetenceudviklingsindsats. Drøftelse af MUS med fokus på effekten af selve samtalerne (ikke MUS-konceptet). Drøftelse af kompetenceudviklingsindsatsen med fokus på, hvorvidt vi arbejder systematisk og målrettet med kompetenceudvikling - både den kompetenceudvikling, der kræver særskilte økonomiske midler (kurser og efteruddannelse) og læringsmiljøet i det daglige. I forhold til sidstnævnte handler det om, hvorvidt læringsmiljøet i det daglige er godt, og om der anvendes teknikker og metoder i hverdagen, til at skabe kontinuerlig læring og udvikling af medarbejderne (fx side-mandsoplæring, mentoring, sparring og videndeling, udviklingsfeedback mm.)

PET: Centralt fra er man interesseret i, at vide om det faktisk har en effekt. Vi er blevet spurgt, om vi har tilbagemeldinger på dette.

BST: Det er vigtigt med denne kontakt med nærmeste leder, hvor der er et rum for denne snak. At det er formaliseret gør også, at MUS bliver afholdt.

CEK: Der er vigtigt, at man ikke bare holder MUS fordi man skal, men at givne punkter skal tales igennem.

PET: Finder MUS samtaler givende.

JJE: Synes det kunne blive bedre på opfølgingsdelen. Godt at bruge det nye system med dette henblik.

### **Ad. 9 Strategi**

Denne er igangsat med input fra sektionerne.

Sidst i april sammenskrives det indmeldte og den samlede strategi kommer her efter i høring.

Strategien er for perioden 2020-2025.

Indflytning til Aarhus skal selvfølgelig indgå.

EVS: Hvordan kommer sekretariatet med i processen?

PET: Vigtigt spørgsmål. Jeg tager det med videre.

### **Ad. 10 Meddelelser fra HR v/Peter Henriksen**

- Job i opslag

- Job i pipeline

Oversigt er rundsendt.

BST: Vi ville gerne have oversigten i den form, vi har fået tidligere hvor bl.a. tidsplanen og varighed af tidsbegrænsede ansættelser fremgår.

PET: Finder yderligere info frem og sender det igen.

TQE: Oplever ofte en lang sagsbehandlingstid ifm. udformning af kontakter fra HR. Det er et problem at en ny medarbejder ikke når at få en kontrakt, så vedkommende kan sige sit job op.

PET: Nogle gange kører der en forhandlingsproces, som tager tid. Erkender at HR er underbemandet. Kan godt forstå, at folk vil have en kontrakt inden de siger op.

Side 6/6

**Ad. 11 Orientering fra de 3 tjenestesteder** v/viceinstituttlederne

JJE: Konstant udfordret på sager på kvælstofområdet.

HNH: På tværs er BIOS vurderet ifm. IT sikkerhed ("modenhedsanalyse") og ud af 5 fik vi en score på 2,1. Der er udarbejdet en handlingsplan, da AU ønsker vi kommer over 3.

Alle vil komme til at høre om tiltaget om IT sikkerhed. Vi afventer derudover en samlet udmelding fra AU IT. Der er på det seneste igangsat flere tiltag fra IT, som vi ikke er informeret omkring.

FS: Intet nyt fra Kalø

**Ad. 12 Eventuelt**

Intet herunder.