

Møde den: 26. februar 2020 – kl 10:00 – 12:00

Roskilde Io.19, Kalø Michael Ancher foredragsrum, Silkeborg M1.10, virtuelt mødelokale 1006.

Dagsorden

1. **Godkendelse af dagsorden** v/ Peter Henriksen

2. **Nyt LSU pr. 1. januar 2020** v/Peter Henriksen

- Præsentation af medlemmerne – billedoversigt vedlagt
- Forretningsorden – Det foreslås at fortsætte arbejdet med en tilsvarende forretningsorden, hvor der dog henvises til den nyeste samarbejdsaftale (https://www.samarbejdssekretariatet.dk/fileadmin/user_upload/Editor/documents/Rammer_for_SU/Publikationer/SU-aftale2013.pdf)
- Årshjul – skal vi opretholde punkterne i årshjulet for det tidligere samlede BIOS-LSU, eller skal der fjernes tilføjes noget?
<https://bios.medarbejdere.au.dk/udvalg-og-moeder/samarbejdsudvalg/>

Dato: 19. februar 2020

Side 1/2

3. **Nyt fakultet, ny dekan, nyt institut** v/Peter Henriksen

En kort orientering om de første indtryk i det nye fakultet og initiativer fra den nye dekan.

4. **Økonomi** v/Peter Henriksen

Årsresultatet 2019 samt udsigterne for 2020-21. Bilag eftersendes

5. **Lønforhandling 2020** v/Peter Henriksen

<https://bios.medarbejdere.au.dk/nyheder-og-arrangementer/vis/artikel/loenforhandlinger-2020/>

6. **Kvalitetssikring** v/Peter Henriksen

Hvad har vi lært af de mange medieomtaler af AU's fejl?

7. **Journalisering** v/Peter Henriksen

8. **”Opfølgning på årets MUS og Kompetenceudviklingsindsats”**

Drøftelse af den lokale MUS praksis og kompetenceudviklingsindsats. Drøftelse af MUS med fokus på effekten af selve samtalerne (ikke MUS-konceptet). Drøftelse af kompetenceudviklingsindsatsen med fokus på, hvorvidt vi arbejder systematisk og målrettet med kompetenceudvikling - både den kompetenceudvikling,

der kræver særskilte økonomiske midler (kurser og efteruddannelse) og læringsmiljøet i det daglige. I forhold til sidstnævnte handler det om, hvorvidt læringsmiljøet i det daglige er godt, og om der anvendes teknikker og metoder i hverdagen, til at skabe kontinuerlig læring og udvikling af medarbejderne (fx side-mandsoplæring, mentoring, sparring og videndeling, udviklingsfeedback mm.)

Side 2/2

9. Meddelelser fra HR v/Tania Pedersen Broberg

- Job i opslag
- Job i pipeline

10. Orientering fra de 3 tjenestesteder v/viceinstitutterne

11. Eventuelt
