

Mødedato: 4. oktober 2021

Mødested: Kalø

Mødeemne: ECOS – heldagsmøde i institutledelsen

Deltagere: Ole Hertel, Flemming Skov, Helene Nyegaard Hvid, Mikkel Tamstorf og John Jensen

Mødeleder: Ole

1. Velkomst og morgenbrød

2. Godkendelse af dagsorden v. Ole

Dagsordenen blev godkendt.

3. Værdisæt

Værdisættet for ECOS som arbejdsplads er publiceret på Ecosphere som ledsagende dokument til strategien. Ledelsen drøftede, hvordan det bedst sikres, at værdisættet formidles bredere ud i instituttet, så det bliver et dokument, der bliver benyttet. Der var enighed om, at det er bedst, at det tages op i sektionerne, som hver især kan tage en diskussion af, hvad det betyder for dem. Det blev drøftet, om det skulle på som punkt på det udvidede ledelsesmøde i november, men det blev besluttet, at det skal diskuteres ifm. implementeringen af alle værdimålene fra strategien. På den måde sikres det, at vi også får en diskussion om de mere grundlæggende værdier i instituttet og ikke kun i forhold til en post corona-arbejdsplads, som primært er det, værdisættet beskriver.

4. Forberedelse til fællesmødet d. 8. oktober v. Ole

Der er fælles online institutmøde fredag d. 8. oktober. Institutledelsen diskuterer og beslutter følgende hovedpunkter til mødet:

- Nyt navn, kort om processen
- Økonomien, herunder hjemtag af eksterne midler, nye centre
- Instituttets strategi 2021-2025
 - o Vision og mission
 - o Hovedpointer inkl. overordnede mål og strategiske initiativer
 - o Implementeringsplan
- Strukturelle ændringer
 - o Indflytning
 - o Renovering Roskilde

- Viceinstitutområder
- Grafisk værksted

5. Samarbejdsrelationer (Lukket punkt) v. Ole

6. Frokostpause

7. Udvidet ledelsesmøde d. 18. – 19. november

Der er planlagt udvidet ledelsesmøde på Sandbjerg d. 18.-19. november, og det skal besluttes, hvad dagen skal bruges på.

Der blev diskuteret og prioriteret flere mulige emner. Det blev besluttet at inkludere følgende:

- En session om ledelsesrollen
- En diskussion om roller generelt i instituttet og hvordan vi bedst får aktiveret de enkelte medarbejdergrupper
- Udkast til implementeringsplan for strategien diskuteres
- Til selvvurderingen: SL præsenterer 3 muligheder og 3 udfordringer

8. Rekrutteringslisten

Udskudt til næste møde.

9. Frokost og kort gåtur

10. Strategien – implementeringsplanen v. Helene

De 31 strategiske initiativer blev gennemgået, og der blev foretaget en første fordeling ud på årene i strategiperioden. På nogle initiativer kom der forslag til aktiviteter og ansvarlige.

Helene opdaterer implementeringsplanen med henblik på gennemgang på ledelsesmøde 10. nov., så det kan sendes ud inden udvidet ledelsesmøde d. 18. nov.

11. Evt.

Udskudt til næste møde.