

Mødedato: 28. april 2021
Mødested: Microsoft teams
Mødeemne: BIOS Ledelsesmøde

Deltagere: Ole Hertel, Mikkel Tamstorf, Helene Nyegaard Hvid, Flemming Skov, John Jensen, Theresa Elias (referent) og Stine Slotsbo
Mødeleder: Mikkel

1. Godkendelse af dagsorden v. Mikkel

Punkt 6 ”Stillinger i proces (lukket punkt)” ændres til ”Besparelser (lukket punkt)”
Dagsordenen er herudover godkendt.

2. Erhvervsudvalget og ingeniørsamarbejdet v. Stine (formand for erhvervsudvalget)

Baggrund

Fakultetsledelsen ønsker, at TECH skal være stærk på entreprenørskab og ønsker at styrke koblingen mellem forskningen og erhvervslivet.
Herudover ligger der store muligheder for Bioscience i et øget samarbejde med ingeniørerne.
Hvordan griber vi bedst disse ønsker og muligheder, og hvordan sikrer vi, at det styrker vores fremtidige position?

Stine vil præsentere sin egen vurdering, hvorefter ledelsen vil få mulighed for at komme med deres input.

Stine præsenterede et overblik over, hvad erhvervsudvalget laver

- Deltager i TECHs erhvervsudvalg
- Har fokus på erhvervssamarbejde
- Finder muligheder for eksterne samarbejder
- Deltager i AUs erhvervsnetværk
- Formanden (Stine) er kontaktperson for erhvervsudvalget
- Deltager i fokusgrupper og workshops
- Planlægger og afholder Biomatch
- Samarbejder med forskningsudvalget om faglig dag for Bioscience
- Inspirerer og informerer kolleger om muligheder og gevinster for øget erhvervssamarbejde

Muligheder for Bioscience; erhvervsamarbejder

Der er lige nu rigtig mange og gode muligheder for Bioscience; initiativer i AU-regi, samt i hvordan samfundet, erhvervslivet og politikker udvikler sig.

Stine mener derfor, at vi skal være åbne for, hvordan vores forskning kan spille ind på områder, der ikke virker åbenlyse. Dette kunne være et forskningsområde, der ikke åbenlyst vil have indflydelse på den grønne omstilling, men i forbindelse med erhvervsamarbejder alligevel vil kunne få det.

Erhvervsamarbejder kan derfor være en mulighed for, at vores forskning kommer ud og lever i samfundet. Vores viden skal have indflydelse på samfundet.

The Kitchen

The Kitchen er et nystartet initiativ fra AU, hvis formål ifølge [Erhverv og Innovation \(au.dk\)](#) er at understøtte studerende og forskere i iværksætter- og entreprenørskab.

Stine fortalte, at de lige nu har mange ressourcer, samt at de gerne vil hjælpe forskerne i BIOS. Servicen er pt. gratis, men det forventes i takt med den stigende interesse, at servicen i fremtiden vil blive tilbudt mod betaling.

The Kitchen kan hjælpe med at finde relevante erhvervsamarbejder og dermed parre forskere og erhverv.

The Kitchen vil på tjenestestedsmøder i den nærmeste fremtid fortælle om, hvem de er, og hvad de laver:

- Roskilde: 18. maj 2021
- Silkeborg: 3. juni 2021
- Kalø: 15. juni 2021

Stines erfaring er dog, at det er bedst at møde The Kitchen 1:1. Derfor har de i Terrestrisk Økologi udvalgt enkelte medarbejdere, der med stor succes har besøgt The Kitchen.

Biomatch 2022

Biomatch, der denne gang skal handle om den grønne omstilling, afholdes d. 19. januar 2022.

Feedback fra ledelsen

Ledelsen ønsker, at Stine på et møde med sektionslederne fra Kalø og Roskilde præsenterer sit oplæg.

Herudover ønskes det, at Stine løbende skal deltage på tjenestestedsmøderne uden for Silkeborg med henblik på at formidle erhvervsudvalgets arbejde, samt aktuelle erhvervsmuligheder.

Ledelsen foreslog at dekanatet og centraladministrationen med fordel kan inddrages.

Ledelsen kunne i øvrigt fortælle at virksomheden Kamstrup ([Kamstrup: Intelligente måleløsninger til hele verden](#)) er interesserede i samarbejder med TECH.

Ingeniørsamarbejdet

Ingeniørernes erhvervsudvalg vil gerne samarbejde med BIOS erhvervsudvalg.

Stine og formand for ingeniørernes erhvervsudvalg Andy Drysdale har ved et møde snakket om et samarbejde mellem Bioscience og ingeniørerne.

Samarbejdet kan føre til flere og bedre ansøgninger. Vi kan f.eks. finde tværfaglige løsninger/projekter, der vil bidrage til en højere ansøgnings-succesrate. Stine fortalte hertil som et eksempel, at hun ved mødet med Andy Drysdale fortalte om sin egen forskning, hvortil Andy hurtigt foreslog en ingeniør som samarbejdspartner. Dette resulterede hurtigt i en ansøgning fra Stine og ingeniøren til The Villum Experiment.

Feedback fra ledelsen

Ledelsen understregede, at det er en god ide, at kontakt til Andy Drysdale sker gennem Stine.

Ledelsen foreslog et tværfagligt Biomatch ml. Bioscience og ingeniørinstitutterne.

3. Overvejelser om stillingskategorier – prioritering, behov og praktiske udfordringer v. Ole

Drøftelse af prioritering, behov og praktiske udfordringer i forbindelse med forskellige stillingskategorier:

- Professorat
- Seniorrådgiver
- Seniorforsker
- Lektor
- Forskerlektor
- Forsker

Der tages udgangspunkt i e-mailen fra Brian Vinter.

Ledelsen drøftede, hvorvidt vi har de kompetencer i BIOS, som vi har behov for.

Ifølge HR er vi frit stillet i forbindelse med hvilken stillingskategori, vi ansætter folk i.

Beslutning

Ledelsen har i forbindelse med den nye strategi besluttet, at der ikke skal bruges ressourcer på at rekruttere til bestemte stillinger, men i stedet rekruttere indenfor relevante stillingskategorier. Herefter vil det i samarbejde med den udvalgte kandidat være muligt at specificere, hvilken dansk/engelsk stilling han/hun skal have.

Til dette skal der udarbejdes en rekrutteringsliste, der giver et overblik over hvilke stillingskategorier, vi har brug for i fremtiden. Denne skal opdateres løbende og afspejle, hvordan vores opgaver, forskning og myndighedsbetjening udvikler sig. Rekrutteringslisten skal løbende og med fast frekvens vendes på ledelsesmøderne. Rekrutteringslisten skal endvidere bruges til opfølgning på Handlingsplan for ligestilling.

Ledelsen har besluttet, at der skal udarbejdes en oversigt over, hvordan vi i løbet af året har ansat vores videnskabelige medarbejdere. Her skal det fremgå, hvilke kvalifikationer (antal publikationer, H-index mv.) en medarbejder har haft inden ansættelsen.

I forbindelse med dette blev det nævnt, at der pt. foregår forskellige processer på tværs i TECH. Derfor er der i TECH oprettet en arbejdsgruppe, der skal gennemse ansættelseskriterierne i de forskellige institutter med henblik på at udarbejde en ensartet og transparent ansættelsesproces, der bl.a. skal tage højde for ligestilling. Oversigten skal derfor sendes til prodekan Brian Vinter, som bidrag til arbejdsgruppens opgave. Oversigten skal sammen med en sagsfremstilling til høring i institutforum.

4. Administration v. Helene

Ferievarsel

Sekretariatet har aftalt ny procedure for ferievarsel, da man grundet den nye ferielov med løbende ferieoptjening ikke længere kan forudregistrere ferieuger ind i Promark.

Der bliver d. 10. maj udsendt en e-mail med information om, hvordan man melder sin ferie.

Man skal stadig vende sin ferieafholdelse med nærmeste leder.

LSU

På LSU-mødet d. 19. maj skal der opfølges på årets MUS-samtaler.

5. Renovering/indflytning v. VL

Der var intet nyt til dette punkt.

6. Besparelser (Lukket punkt) v. Ole

7. Spørgsmål til noter fra fakultetsledelsen (Lukket punkt) v. Ole

8. Evt.

Det blev drøftet hvem fra BIOS, der skal deltage på miljøkonferencen på Christiansborg d. 28. maj 2021. Dette vendes i sektionerne.