

# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	12. november 2021
<b>Aarhus Universitet</b>	LAMU Ecoscience
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	<b>Formand:</b> Ole Hertel <b>Næstformand:</b> Marlene Venø Skjærbæk <b>Daglige arbejdsmiljøledere:</b> Stephan Bernberg og Else Vihlborg Staalsen <b>Medlemmer:</b> Christian Kjær, Claus Michael Lunde Pedersen, Jeppe Dalgaard Balle, Rasmus Due Nielsen, Lars Rensvald <b>Sekretær:</b> Else Vihlborg Staalsen
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde (2021)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Fokus på trivsel og forebyggelse af stress i forbindelse med MUS. Evaluering af IT-løsning for opsamling og tilbagemelding af MUS, som dog har vist sig udfordret af opsplitningen i to institutter. Et særligt opmærksomhedspunkt er arbejdstrivsel i forbindelse med COVID19 pandemien, som er en udfordring for det sociale miljø på instituttet. <i>Strategidokument er under udarbejdelse, som mere præcist giver nogle tanker til, hvordan det er at have ECOS som arbejdsplads, og hvordan vi skal sikre trivsel og samarbejde. Vi afslutter punktet ✓.</i></li><li>Arbejdspladsbrugsanvisningerne, inkl. kemisk APV – Roskilde er påbegyndt brugen og fortsætter med at få udfyldt skabelonerne for alle arbejdsprocesser. <i>Roskilde er færdige med arbejdet. Man går nu over på en løbende opfølgning. Det diskuteres i det lokale AMO, hvordan vi kan lave stikprøvekontrol ✓.</i></li><li>Arbejdspladsbrugsanvisningerne, inkl. kemisk APV – Silkeborg og Kalø skal i gang med at bruge skabelon fra Roskilde eller udarbejde egen skabelon. <i>Lise fra Silkeborg er netop nu i gang med arbejdsmiljøuddannelsen, og hun har som sit projekt brugt denne opgave. Så Lise har opgaven lige nu og samarbejder med AU's sikkerhedsrådgiver om emnet. Kalø har tænkt sig at lægge sig i "kølvandet" på Silkeborgs opgaveløsning. Der er enighed om at prioritere opgaven, så vi ikke skal gøre tingene dobbelt – pga. indflytning. Vi skal bruge tiden klogt, så vi forventer ikke at blive færdige i år. Videreføres til næste år.</i></li><li>Roskilde: Registrering af blandinger i KIROS – fortsat. <i>Arbejdet er færdigt ✓.</i></li><li>Udarbejdelse af hensigtserklæring/guide, der sikrer minimumskrav til uddannelsesniveau og risikovurdering ved alle feltarbejder. Fx ved årlige workshops for særlige risikoområder. <i>Arbejdet med hensigtserklæring er ikke igangsat, men vi bør som minimum diskutere videre på ledelsesniveau.</i></li><li>Implementering af tilrettet guide for feltarbejde i øde egne i Arktis (obligatorisk lægetjek). Denne er igangsat. <i>Sendt ud ✓.</i></li></ul>	
<b>Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Kalø og Silkeborg: Øvelse er ikke afholdt i 2021 pga. corona-situationen. Vi har i AMO besluttet ikke at sætte øvelse i gang, da flytning er nært forestående.</li><li>Roskilde: Øvelse er ikke afholdt i 2021. Vi forventer at aftale en beredskabsøvelse med et fiktivt uheld i samarbejde med AU's Anders Moestrup (arbejdsmiljø). Aftales nærmere snarest – formentlig først i 2022.</li></ul>	

## Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver

- Ny APV – både fysisk og psykisk i foråret 2022 – specielle indsatser sættes i gang på baggrund af dette.
- Fokus på trivsel og forebyggelse af stress i forbindelse med MUS.
- Indflytning til Aarhus fordrer ny organisering i AMO/LAMU, som skal aftales i de kommende måneder. Der evalueres i efteråret 2022.

- 112 i Roskilde, hvad sker der? Det arbejdes der videre med. Vi skal finde ud af, hvad der sker, hvis man ringer op via Teams, når medarbejderen fx er i Aarhus.
- Arbejdspladsbrugsanvisningerne, inkl. kemisk APV – Silkeborg og Kalø skal i gang med at bruge skabelon fra Roskilde eller udarbejde egen skabelon.?
- Udarbejdelse af hensigtserklæring/guide, der sikrer minimumskrav til uddannelsesniveau og risikovurdering ved alle feltarbejder. Fx ved årlige workshops for særlige risikoområder – udskudt fra sidste år.

#### **Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)**

- Gennemgang af APV-registreringer på møder i LAMU og AMO efter rapporternes offentliggørelse. Evt. aftales ny opfølgning via spotmåling.
- Diverse nye udfordringer med indflytning til Aarhus og fortætning i Roskilde giver usikkerhed (trivsel og stress). Der skal fokus på dette bl.a. under MUS. Det er aftalt, at MUS afholdes mellem 15. okt. Og 15. marts.
- Nedsættelse af arbejdsgruppe med interessenter fra alle tjenestesteder for udarbejdelse af hensigtserklæring/guide. Guiden skal i høring hos alle medarbejdere inden implementering. Projektansvarlig: Jeppe?
- Arbejdspladsbrugsanvisninger/kemisk APV. Ansvarlig sættes på for hver gruppe (Kalø og Silkeborg).

#### **Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)**

- Vi følger løbende op på arbejdsmiljødrøftelsen via AMO møder på alle tjenestesteder, LAMU, LSU og ledelsesmøder (hvor det findes relevant, fx mht. til MUS-afholdelse).

#### **Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)**

- De lokale AMO diskuterer specifikke efteruddannelsesbehov løbende. En oversigt over kursusaktiviteter, er blevet opdateret hvert kvartal. Ny udarbejdes for hvert år. [Linket her fører til siden med mødereferater, hvor den lægges på det pågældende år, den hører til \(øverst til højre\).](#)

#### **Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål**

- Kemisk APV er nu lovpligtig, og der skal allokeres tid til at få udfyldt disse – aftales for Silkeborg og Kalø.
- APV kortlægningsrunde vil kræve ressourcer.

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant  
(Formand)

Dato:

Medarbejderrepræsentant  
(Næstformand)