

# AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	1. november 2022
<b>Aarhus Universitet</b>	LAMU Ecoscience
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	<b>Formand:</b> Ole Hertel <b>Næstformand:</b> Marlene Venø Skjærbæk <b>Daglige arbejdsmiljøledere:</b> Stephan Bernberg og Else Vihlborg Staalsen <b>Medlemmer:</b> Christian Kjær, Claus Michael Lunde Pedersen, Jeppe Dalgaard Balle, Rasmus Due Nielsen, Lars Renvald <b>Sekretær:</b> Else Vihlborg Staalsen
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde (2021)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Ny APV – både fysisk og psykisk i foråret 2022 – specielle indsatser sættes i gang på baggrund af dette. <i>Den fysiske APV er der taget hånd om i Roskilde, og der er taget stilling til alle punkter. Nogle få følges der op på i den kommende tid. For Campus udføres spotmålinger hhv. i efteråret for 1110/1120 i efteråret 2022 og 1130/1131 i foråret 2023 pga. indflytning. Vi er netop i færd med at skabe overblik over de mest indlysende fokuspunkter for dette, og herefter spørges bredt ud hos alle medarbejdere. For psykisk APV er der bl.a. igangsat 5 overordnede handleplaner for hele ECOS, og der arbejdes videre på opfølgning af disse i den kommende tid. Punktet videreføres med spotmåling i 1. halvår af 2023. Se i øvrigt den fulde opfølgning på LAMU-siden <a href="https://ecos.medarbejdere.au.dk/udvalg-og-moeder/arbejdsmiljoevalget/moedereferater/2022">https://ecos.medarbejdere.au.dk/udvalg-og-moeder/arbejdsmiljoevalget/moedereferater/2022</a></i></li><li>Fokus på trivsel og forebyggelse af stress i forbindelse med MUS. <i>Der er fulgt op på MUS, og vi er desværre ikke helt i mål mht. afholdelse. Ledelsen strammer op/opmærksomhedspunkt for os. MUS-skema benyttes en enkelt gang mere – i 2023. Der kommer nyt system fra årsskiftet til erstatning af ProMark (vi går fra tidsregistrering til tidsallokering). Empty udgår også og erstattes af det nye system, og i dette er der mulighed for MUS-registrering, så det påtænker vi at benytte i årene fremover.</i></li><li>Indflytning til Aarhus fordrer ny organisering i AMO/LAMU, som skal aftales i de kommende måneder. Der evalueres i efteråret 2022. <i>AMO Campus har haft de to første møder, og man har konstitueret sig med simpel sammenlægning af de to gamle udvalg fra Silkeborg og Kalø indtil videre.</i></li><li>112 i Roskilde, hvad sker der? Det arbejdes der videre med. Vi skal finde ud af, hvad der sker, hvis man ringer op via Teams, når medarbejderen fx er i Aarhus. <i>Der skulle ikke være nogen problemer med at bruge TEAMS, og at man også kan bruge sin egen telefon. Portvagten siger, at hvis der pludselig kommer en ambulance eller brandbil, så lukker de dem bare ind og følger efter.</i></li><li>Arbejdspladsbrugsanvisningerne, inkl. kemisk APV – Silkeborg og Kalø skal i gang med at bruge skabelon fra Roskilde eller udarbejde egen skabelon. <i>Arbejdet sættes i gang i gruppen i efteråret 2022. Da vi ikke er helt færdige endnu, videreføres til 2023.</i></li><li>Udarbejdelse af hensigtserklæring/guide, der sikrer minimumskrav til uddannelsesniveau og risikovurdering ved alle feltarbejder. Fx ved årlige workshops for særlige risikoområder – udskudt fra sidste år. <i>Forskellige tiltag er sat i gang, bl.a. at der nu fordres førstehjælpsbevis (hjerte-/lungeredning) som et krav ved feltarbejde på øde steder. Vi har kurser i Aarhus for berørte medarbejdere i november. Vi har stadig et hængeparti omkring ansvar og pligter omkring APV i feltguide. Der arbejdes derfor videre med punktet i 2023.</i></li></ul>	
<b>Status på evakueringsøvelser (bygning og dato)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Kalø og Silkeborg: Øvelse er ikke afholdt i 2022 pga. indflytning. Beredskabet på Campus (Anders Moestrup) er i proces, og nye skilte er opsat, så man kan se, hvor vi har vores samlingspladser. Planlægning af beredskabsøvelser i 2023 i 2 tempi, hhv. 1110/1120 for sig selv og 1130/1131 sammen med Biokæden.</li></ul>	

- Roskilde: Øvelse er ikke afholdt i 2022. Vi forventer at aftale en beredskabsøvelse med et fiktivt uheld i samarbejde med AU's Anders Moestrup (arbejds miljø). Aftales nærmere snarest – formentlig først i 2023.

### Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver

- SPOT-målinger (Fysiske forhold) planlægges først som opfølgning på indflytning i ECOS LAND i første halvdel af 2022 dernæst som opfølgning på indflytning af ECOS VAND i sommer/efterår 2022.
- SPOT-måling (psykiske forhold) planlægges i foråret/sommeren 2023 som opfølgning på igangsatte tiltag iht. Beskrevet under LAMU's mødereferater i 2022. <https://ecos.medarbejdere.au.dk/udvalg-og-moeder/arbejds miljoeu dvalget/moedereferater/2022>. Herefter tages stilling til yderligere tiltag.
- Fra tidsregistrering til tidsallokering. Vi vil evaluere på processen, følge om der skal tages arbejdsmiljø mæssige tiltag for at dæmme op for uhensigtsmæssigheder, der kan stresser lige netop i denne sammenhæng. Evt. udarbejdelse af skabelon for registrering af timer?
- Arbejdspladsbrugsanvisningerne, inkl. kemisk APV – Processen færdiggøres formentlig i vinteren 22/23.
- Vores guide for feltarbejde revideres mht. risikovurdering ved alle feltarbejder. Fx ved årlige workshops for særlige risikoområder – videreført fra sidste år.
- Sikkerhedsguides for hhv. Silkeborg og Kalø kigges nøje igennem og splittes, så særlige retningslinjer fx om sikkerhed ved flytælling udarbejdes som selvstændig guide i lighed med guide for både. Desuden er der elementer mht. arbejde i vores bygninger, som samles til ny fælles guide for Campus (både kontor og laboratorier).

### Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Gennemgang af APV-SPOT på møder i LAMU og AMO efter rapporternes offentliggørelse. Evt. aftales ny opfølgning via spotmåling: LAMU/AMO
- MUS følges endnu tættere i kommende år. Det er aftalt, at MUS afholdes mellem 15. okt. Og 15. marts: Ole.
- Nedsættelse af arbejdsgruppe med interessenter fra alle tjenestesteder for udarbejdelse af hensigtserklæring/guide. Guiden skal i høring hos alle medarbejdere inden implementering. Projektansvarlig: Jeppe.
- Nedsættelse af emnebestemte arbejdsgrupper mht. splittelse af de ordinære sikkerhedsguides for Kalø/Silkeborg: Else.
- Arbejdspladsbrugsanvisninger/kemisk APV: John.

### Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)

- Vi følger løbende op på arbejdsmiljø drøftelsen via AMO møder på begge tjenestesteder, LAMU, LSU og ledelsesmøder (hvor det findes relevant, fx mht. til MUS-afholdelse).

### Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)

- De lokale AMO diskuterer specifikke efteruddannelsesbehov løbende. En oversigt over kursusaktiviteter, er tidligere blevet opdateret hvert kvartal. Fremtidigt vil det blot blive noteret i mødereferaterne, som afholdes normalt kvartalsmæssigt.

### Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål

- Kemisk APV har været lovpligtig i en periode, men da vi har haft for fyldt med diverse mest nødvendige ting under flytning fra Silkeborg/Kalø, er vi ikke kommet i gang. Der skal allokeres tid til at få udfyldt disse.
- APV SPOT-målinger vil kræve ressourcer for hhv. indsamling og opfølgning.

Dato:

Arbejdsgiverrepræsentant  
(Formand)

Dato:

Medarbejderrepræsentant  
(Næstformand)