

Virtuelt møde (Teams)
APV møde i LAMU afholdt 26. april 2022 kl. 14.30 – 16.00

Referat

Til stede:

Formand: Ole Hertel

Arbejds miljølederrepræsentanter: Jeppe Dalgaard (delvist)

Arbejds miljørepræsentanter: ingen

Viceinstitutedere og daglige arbejds miljøledere: John Jensen, Flemming Skov, Stephan Bernberg, Else Vihlborg Staalsen (referent)

Fraværende: Mikkel Tamstorf, Christian Kjær, Claus Lunde Pedersen, Lars Renvald, Marlene Venø Skjærbæk, Rasmus Due Nielsen

Den overordnede rapport blev gennemgået og diskuteret. Hovedtrækkene viser pæne resultater, og at det egentlig er ganske fint godt set i lyset af de udfordringer, vi har haft med udflytning til Aarhus, omflytning i Roskilde, nedskæringer og økonomisk negativt resultat i 2021.

27. april. 2022
Side 1/2

Flere steder står der udsagn om "ledelsen", og det diskuteredes, om vi skulle forsøge med en uddybende undersøgelse blandt medarbejderne, så vi kan afklare, hvad det er, folk har tænkt på som ledelse, når de har svaret på de forskellige spørgsmål. Udvalget blev i første omgang enige om, at uanset hvad man havde tænkt på, så var udfordringen/problemet til stede, så vi vil fokusere på at få bedret status på områderne.

Der var enighed om, at følgende problemstillinger/områder skal have særligt fokus den kommende periode:

1. Vi skal skabe tryghed / Balance

Flere udsagn handler om, at man ikke føler, man kan tale frit, at man føler sig stresset ofte i sin hverdag, at en del medarbejdere har for meget i arbejdsprogrammet, så de arbejder længere tid end normen.

2. Tillid til universitetsledelsen

Emnet scorer dårligere end de andre emner (side 15 i rapporten). Dette emne bør løftes højere til dekanat/ledelse.

3. Klare mål for instituttet/sektionerne / daglig ledelse

Klare mål og samarbejde med andre sektioner/områder scorer lavere end de omkringliggende problemstillinger. Der skal sættes ind på prioritering/målsætning og hermed skabe mere mening for den enkelte i hverdagen.

4. Grov, stødende eller nedladende tiltale

Vi har på alle tjenestestederne oplevelse af, at det sker. Vi bør sætte ind med en fælles indsats fx i forbindelse med seminar for instituttet, men emnet bør også italesættes på diverse personalemøder.

5. Alders-/kønsdiskrimination

Her er der også flere, der har oplevet diskrimination. Også dette skal italesættes på diverse personalemøder.

Som minimum vil vi lave handleplaner for de 5 problemområder. Tingene hænger meget sammen, og det er ikke altid entydigt, om indsats sættes bedst ind på sektionsniveau, i arbejdsmiljøorganisationen eller for instituttet. Det er heller ikke sådan, at en indsats på institutniveau gør, at man ikke skal sætte ind også i andre udvalg eller arbejdsgrupper. LAMU foreslår derfor:

- Samarbejdsudvalget (OH)
- Institutforum (OH)
- Sektionslederne (hver sektionsleder)
- Den samlede ledelsesgruppe (OH)
- Arbejdsmiljøudvalg Campus (JJE/FS)
- Arbejdsmiljøudvalg Roskilde (MTP)
- Sekretariatet (Helene)

bedes diskutere emnet og komme med input til, hvad man selv i grupperne vil arbejde videre med af handlinger på de 5 områder.

Man behøver ikke nødvendigvis have input til hvert af de 5 fokusområder, og der kan sagtens være flere andre fokusområder, der er relevant for gruppen.

Med hensyn til de fysiske APV, så bør de som minimum kigges igennem af sektionerne og de to AMO. Udfordringen med den fysiske APV er, at den i nærværende rapport er anonymiseret, så man ikke kan gøre noget ved den enkelte problemstilling. Desuden flytter mange netop nu til andre kontorer og andre faciliteter på Campus. AMO Campus er opmærksom på dette og vil som minimum udføre en fornyet fysisk APV-opfølgning sidst på året.

Tilbage melding til LAMU (evs@ecos.au.dk) senest 8. juni 2022.

LAMU vil herefter sammenskrive indsatserne til en fælles handleplan på et møde i slutningen af juni. Er der oplagte indsatsområder, der hidrører en bestemt handling i bestemte grupper, så oprettes handleplaner kun for denne indsats (EVS vil sørge for dette i samarbejde med ansvarlige).

LAMU indkaldes til møde for sammenskrivning/drøftelse 20. juni kl. 12.30 (EVS).